



## الإطار الناظم للشبكة العربية للمرأة في الانتخابات

## قائمة المحتويات

2	قائمة المحتويات
3	تقديم
4	تعريفات عامة
5	رؤية الشبكة:
5	رسالة الشبكة:
6	مهام الشبكة:
7	عضوية الشبكة:
7	فئات العضوية:
8	حقوق وواجبات الأعضاء:
9	شركاء الشبكة:
10	الهيكل التنظيمي:
11	اللجنة التوجيهية للشبكة:
15	طرق عمل الشبكة
15	توزيع المهام
17	آليات العمل:
18	الملاحق:

## تقديم

شهدت العديد من الدول العربية تطورات ملحوظة في مجال تمكين المرأة من المشاركة في الحياة السياسية والانتخابية، بعدما أيقنت أن مؤشر نمو المجتمعات يقاس بمدى قدرتها على دمج النساء في قضايا المجتمع العامة والخاصة، وتحسين آليات الممارسة الديمقراطية القائمة على التطبيق الفعلي لمفهوم المشاركة، وقد جاءت هذه التطورات من خلال اتخاذ العديد من التدابير الاصلاحية والقانونية والمؤسسية التي عززت من مشاركة المرأة العربية في المجال السياسي، إلا أنه وعلى الرغم من التقدم في هذا المجال، نجد أن المجتمعات العربية لا زالت تشترك جميعها في حجم وطبيعة التحديات التي تواجه المرأة في مشاركتها في العملية الانتخابية ووصولها الى مواقع صنع القرار.

وإيماناً من المنظمة العربية للإدارات الانتخابية لأهمية ترسيخ قيم الديمقراطية بمعناها الشمولي ونشر ثقافة الانتخابات دون تمييز بين الرجال والنساء، وإدراكاً للدور الرئيسي الذي تلعبه الإدارات الانتخابية العربية في تعزيز مشاركة المرأة في العملية الانتخابية، وما تمتلكه هذه الإدارات من خبرة ومعرفة عميقة تشكل دعامة محورية للارتقاء بمستوى هذه المشاركة، وتأكيداً منها على دعم وتطوير التعاون بين الإدارات الانتخابية العربية وشركائها في المنطقة لتعزيز وبناء قدرات النساء وتمكينها من نيل المكانة التي تستحقها فقد قررت المنظمة العربية انشاء شبكة عربية للمرأة في الانتخابات كجزء لا يتجزأ من المنظمة، تهدف الى تعزيز المشاركة السياسية للمرأة في المنطقة العربية .

## تعريفات عامة

يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذه الوثيقة المعاني الآتية:

منظمة عربية إقليمية مستقلة غير سياسية، لها الصفة الاعتبارية، تسعى إلى تعزيز قدرات الإدارات الانتخابية العربية والارتقاء بمستوى أدائها، ويمثلها قانوناً أمام الجهات الوطنية والدولية رئيس الجمعية العامة للمنظمة.	المنظمة العربية للإدارات الانتخابية
أعلى سلطة رقابية وإشرافية في المنظمة، تضم جميع الأعضاء الذين تم قبول عضويتهم وفق الميثاق واللوائح الداخلية للمنظمة.	الجمعية العامة
الجهاز المسؤول عن تنفيذ سياسات وقرارات الجمعية العامة ومتابعتها، ويتألف من رئيس وعضوين تنتخبهم الجمعية العامة من الأعضاء الدائمين بصفاتهم لمدة سنتين وذلك وفقاً لأحكام اللائحة التنفيذية، بالإضافة إلى الأمين العام (الذي لا يملك حق التصويت).	المكتب التنفيذي
هي الجهاز الإداري للمنظمة ومقرها في (عمان/الأردن) يرأسها الأمين العام الذي يتم تعيينه من قبل الجمعية العامة لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة وتضم عدد من الموظفين من ذوي الكفاءة التي تتطلبها طبيعة عملها.	الأمانة العامة للمنظمة
هي الهيكل المسؤول في إطار المنظمة العربية للإدارات الانتخابية عن دعم وتعزيز المشاركة السياسية والانتخابية للمرأة في المنطقة العربية.	الشبكة العربية للمرأة في الانتخابات
الجسم المسؤول عن اعداد السياسات والاستراتيجيات والخطط اللازمة لتحقيق أهداف الشبكة ومتابعة تنفيذها. وتتكون من 7 أعضاء يتم اختيارهم وفق مقتضيات هذا الإطار الناظم لمدة سنتين.	اللجنة التوجيهية
الشخص المكلف بتنسيق أعمال الشبكة ويتم تعيينه وفق أحكام هذا الإطار الناظم للشبكة وللوائح المنظمة.	منسق/ة الشبكة

## رؤية الشبكة:

" الوصول إلى مجتمعات تتحقق فيها المساواة بين النساء والرجال في المشاركة السياسية والانتخابات لضمان استقرار وازدهار الشعوب "

## رسالة الشبكة:

تعمل الشبكة على تعزيز المشاركة السياسية والانتخابية للمرأة في الوطن العربي، من خلال الدعوة إلى إدماج النوع الاجتماعي في سياسات وبرامج كافة الأعضاء والشركاء، ودعم المرأة في العمليات السياسية والانتخابية، وتحديد ونشر المعايير والممارسات الجيدة لمشاركة المرأة في المنطقة العربية.

## الأهداف العامة للشبكة:

تعمل الشبكة لتحقيق الأهداف الآتية:

- أن تكون التشريعات الوطنية ضمانة فعلية لمشاركة المرأة في العملية السياسية والانتخابية بطريقة مساوية لمشاركة الرجل
- أن تكون الإدارات الانتخابية والأطراف المعنية ذات قدرات عالية في مجال تعزيز مشاركة المرأة في العملية السياسية والانتخابية
- أن يتحقق التشبيك والتعاون وتبادل الخبرات لدعم المشاركة الفاعلة للمرأة في العملية السياسية والانتخابية
- أن تكون مصادر المعرفة المتعلقة بمشاركة المرأة في العملية السياسية والانتخابية متوفرة
- أن تكون المبادئ والمعايير المتعلقة بدعم المشاركة الفاعلة للمرأة في العملية السياسية والانتخابية مشتركة ومحددة

## مهام الشبكة:

لتحقيق أهدافها تتولى الشبكة المهام الأساسية الآتية:

- توفير المصادر المعرفية للمختصين والباحثين في النوع الاجتماعي والانتخابات.
- إنشاء قاعدة بيانات حول الخبراء والمستشارين الفنيين في مجال تمكين ودعم النساء من المشاركة السياسية
- متابعة مستوى المشاركة السياسية والانتخابية للمرأة بشكل دوري على المستوى الاقليمي لرصد ما تم تذليله من معوقات وتلك التي لا زالت تشكل عاقبة أمام مشاركتها السياسية والانتخابية.
- إنتاج الإحصاءات والدراسات المقارنة والأبحاث العلمية وتحليل نتائج العمليات الانتخابية.
- إنشاء منصات إلكترونية وإقليمية محلية وتفاعلية لتبادل المعارف.
- بناء قدرات الطواقم العاملة في الإدارات الانتخابية وتعزيز معرفتهم بقضايا النوع الاجتماعي.
- حصر ودراسة التحديات والمعوقات التي تواجه مشاركة النساء في العملية الانتخابية بكافة مستوياتها لإرساء عدد من التدخلات والحلول اللازمة بالتعاون مع كافة الشركاء.
- تحفيز الإدارات الانتخابية على مراجعة وتطوير سياساتها وخططها الاستراتيجية للتأكد من مواءمتها لسياسات النوع الاجتماعي المعتمدة اقليميا ودوليا.
- توفير شبكة تواصل إيجابي وبناء مع كل الفاعلين في مجال دعم مشاركة المرأة السياسية سواء على المستوى الحكومي أو المدني أو المحلي، من أجل توسيع دائرة العمل المشترك لقضايا المرأة ومشاركتها السياسية.
- التنسيق والتواصل مع الإدارات الانتخابية لتبادل المعلومات والخبرات حول تجاربها نحو تعزيز وتمكين المرأة من المشاركة السياسية.
- دعم الإدارات الانتخابية وفقا لاحتياجاتها لتمكينها من القيام بدورها نحو تعزيز المشاركة السياسية والانتخابية للمرأة.

## عضوية الشبكة:

### فئات العضوية:

تنقسم فئات العضوية على النحو الآتي:

(أ) الأعضاء المؤسسون: تعتبر الإدارات الانتخابية الأعضاء في المنظمة العربية للإدارات الانتخابية أعضاء مؤسسين للشبكة من تاريخ الانضمام للمنظمة بأي صفة كانت ودون حاجة لتقديم طلب منفصل في الانضمام للشبكة.

(ب) الأعضاء المنتسبون:

\* الإدارات الانتخابية العربية غير الأعضاء في المنظمة والراغبين في الانضمام للشبكة فقط.

\* المنظمات الإقليمية التي تنطبق عليها المعايير الآتية:

- تعمل على المستوى الإقليمي.

- تتوافق أهدافها ومبادئ نظامها الداخلي مع ميثاق المنظمة العربية للإدارات الانتخابية

- يتوافق مجال عملها وبرامجها مع رؤية وأهداف الشبكة المبينة بهذا الإطار الناظم

- لديها برامج وأنشطة فاعلة وممارسات جيدة تمكن من تعزيز المشاركة الانتخابية والسياسية للمرأة.

- لديها علاقات تعاون مع منظمات دولية وإقليمية مماثلة.

- ليس لها دور سياسي.

وتتقدم الإدارات الانتخابية العربية غير الأعضاء في المنظمة والمنظمات الإقليمية التي تنطبق عليها الشروط المبينة أعلاه بطلب<sup>1</sup> للانضمام كأعضاء منتسبين للشبكة.

(ت) الأعضاء الفخريون: الأفراد الذين تنطبق عليهم المعايير الآتية:

- مؤثرين في مجال مشاركة المرأة السياسية والانتخابية.

<sup>1</sup> ملحق رقم 1 طلب انضمام للشبكة العربية للمرأة في الانتخابات.

- لديهم خبرات سابقة في مجال مشاركة المرأة في العمليات السياسية والانتخابية.
- وجودهم يعطي قيمة مضافة للشبكة.

حيث يتم تنسيب الأعضاء الفخريين من قبل اللجنة التوجيهية للشبكة، وتعمل اللجنة التوجيهية في اعتماد الأعضاء الفخريين على مراعاة التوازن بين مختلف الدول الممثلة في الشبكة.

### حقوق وواجبات الأعضاء:

#### للأعضاء في الشبكة الحق في:

- المشاركة في اتخاذ القرارات المتعلقة بعمل الشبكة وفق الآليات المبينة بهذا الإطار الناظم.
- حضور اجتماعات الشبكة.
- المشاركة في الأنشطة والبرامج التي تنظمها الشبكة.
- الاستفادة من الخبرات والمصادر المعرفية الموجودة لدى الشبكة.
- الترويج لأنشطتهم من خلال منبر الشبكة الإقليمية.

#### يلتزم الأعضاء بالواجبات الآتي ذكرها:

- المساهمة في تنفيذ أهداف الشبكة.
- المشاركة في الأنشطة والبرامج التي تنظمها الشبكة.
- المشاركة الفاعلة في اللجان التي تشكلها الشبكة لغايات تنفيذ أهدافها.
- إثراء المصادر المعرفية الموجودة لدى الشبكة.
- إثراء الخبرات الموجودة في الشبكة.
- الترويج للشبكة وأنشطتها على المستوى الإقليمي والمحلي.



## شركاء الشبكة:

يمكن أن تكتسب المؤسسات والمنظمات سواء كانت ذات صبغة دولية أو اقليمية أو محلية صفة الشريك في الشبكة، من خلال وذلك على النحو التالي:

### 1- الشركاء الممولين:

المؤسسات والمنظمات الإقليمية أو الدولية، التي تتبنى الدعم المالي والفني لتنفيذ خطة عمل الشبكة.

### 2- الشركاء الداعمين:

المؤسسات والمنظمات الاقليمية التي تعمل في مجال دعم المشاركة السياسية والانتخابية للمرأة أو من شأنها أن تحقق قيمة إضافية أو تروجيا لعمل الشبكة. ويتم التعاون مع المؤسسات والمنظمات الإقليمية من خلال مذكرات التفاهم التي يتم توقيعها مع اللجنة التوجيهية، والمصادق عليها من قبل الجمعية العامة للمنظمة.

### 3- الشركاء المحليين:

الجمعيات والمؤسسات والمنظمات المحلية التي تعمل في مجال دعم المشاركة السياسية والانتخابية للمرأة على المستوى المحلي، والتي يمكن أن تساهم في تنفيذ أنشطة الشبكة محليا.

ويتم التعاون معهم بالتنسيق مع أو التنسيب من الأعضاء، ويتم تأطير التعاون عن طريق مذكرات تفاهم.

## يحق للشركاء:

- يحق للشركاء الممولين فقط حضور اجتماعات اللجنة التوجيهية والمشاركة في اقتراح الخطط والبرامج دون أن يكون لهم حق التصويت.

- الاستفادة من الأنشطة والبرامج التي تنظمها الشبكة.

- الاستفادة من المصادر المعرفية الموجودة لدى الشبكة.

- الاستفادة من الخبرات الموجودة لدى الشبكة.

- الترويج لأنشطتهم من خلال الشبكة الإقليمية.

## واجبات الشركاء:

يلتزم الشركاء بالآتي:

- احترام الإطار الناظم لعمل الشبكة والاهداف العامة للشبكة.
- دعم البرامج والأنشطة الخاصة بالشبكة.
- دعم الشبكة من خلال التشبيك في برامج مماثلة.
- تقديم التسهيلات للأنشطة التي تقوم بها الشبكة.

## الهيكل التنظيمي:

تعمل الشبكة العربية للمرأة في الانتخابات تحت مظلة المنظمة العربية للإدارات الانتخابية وتتولى الامانة العامة للمنظمة العربية مهام التنفيذ فيما يتعلق بجميع أعمال الشبكة.

ولهذه الغاية يتشكل الهيكل التنظيمي للشبكة من لجنة توجيهية ومن منسق الشبكة الذي يخضع لإشراف رئيس اللجنة التوجيهية ويوضع إداريا تحت السلطة الرئاسية للأمين العام للمنظمة.

## اللجنة التوجيهية للشبكة:

### أولا: تركيبة اللجنة التوجيهية:

تتكون اللجنة التوجيهية من:

1. أربعة ممثلين عن الإدارات الانتخابية (رجلين وامرأتين) يتم انتخابهم وفق أحكام الانتخاب المبينة بهذا الإطار الناظم.
  2. ثلاثة ممثلين عن المنظمات الإقليمية الأعضاء في الشبكة يتم انتخابهم وفق أحكام الانتخاب المبينة بهذا الإطار الناظم.
- ويحضر اجتماعات اللجنة التوجيهية ممثلو الشركاء الممولين أو الداعمين الذين تمت المصادقة على تمويلهم أو دعمهم لبرامج أو مشاريع للشبكة تحديدا بمناسبة اعتماد الموازنة السنوية من قبل الجمعية العامة.
- كما يحضر الأمين العام للمنظمة اجتماعات اللجنة التوجيهية.
- ولا يكون للأمين العام للمنظمة ولممثلي الشركاء الداعمين والممولين حق التصويت.

### ثانيا: إجراءات انتخاب أعضاء اللجنة التوجيهية:

- أ. أحكام عامة:
- تكون مدة العضوية للأعضاء في اللجنة التوجيهية سنتين ويجوز للأعضاء الشاغلين الترشح للدورة التالية لمرة واحدة فقط.
- يتم التصويت على أعضاء اللجنة التوجيهية من أعضاء الجمعية العامة للمنظمة الذين يملكون حق التصويت. وتوجه الدعوة لحضور الجلسة المخصصة للانتخاب لكل أعضاء الشبكة.

- تتم إدارة عملية التصويت من قبل لجنة مكونة من ثلاثة أشخاص يختارهم رئيس المنظمة العربية أو رئيس المكتب التنفيذي من بين الحضور ليقوموا بجمع وفرز بطاقات التصويت وتجميع النتائج أمام الحضور وتقديم النتيجة النهائية للرئيس لإعلانها.
- يتم انتخاب رئيس للجنة التوجيهية في أول اجتماع تعقده ولمدة سنة واحدة ويتم التجديد بنفس الطريقة خلال مدة العضوية.

#### ب. انتخاب ممثلي الإدارات الانتخابية :

يجوز لكل إدارة انتخابية عضو في المنظمة ولها حق التصويت بالجمعية العامة ترشيح شخصين (امرأة ورجل) لعضوية اللجنة التوجيهية وذلك قبل شهر من موعد الجلسة المقررة لانتخاب أعضاء اللجنة التوجيهية.

#### يشترط في المرشح للجنة التوجيهية الآتي:

- أن يكون من مجلس المفوضين أو ممن يشغل مواقع قيادية وإشرافية للجهاز التنفيذي بالإدارة الانتخابية.
- المعرفة والامام بالتحديات التي تواجه مشاركة المرأة في العملية الانتخابية والالتزام بإيجاد الآليات لمواجهة هذه التحديات ووضع الخطط الخاصة بتنفيذها.
- امتلاك رؤية واضحة حول كيفية الارتقاء بمشاركة المرأة في العملية الانتخابية في العالم العربي من خلال الشبكة.
- القدرة على تمثيل الشبكة والترويج لها ولأنشطتها على المستوى المحلي والاقليمي والدولي.
- القدرة على التواصل مع الشركاء والاطراف المعنيين من الجهات الداعمة لإيجاد المصادر المالية والفنية لدعم الشبكة.
- تخصيص الوقت الكافي للشبكة وذلك من خلال حضور الاجتماعات الدورية والتفاعل من خلال طرق التواصل المختلفة.
- العمل ضمن فريق وتقبل الآراء والأفكار الجديدة.

يقدم الترشيح من قبل ممثل الإدارة الانتخابية بالمنظمة ويرفق بالوثائق المثبتة لتوفر الشروط المذكورة أعلاه وذلك وفق النموذج الملحق بهذا الإطار الناظم.

يزود المكتب التنفيذي للمنظمة أعضاء الجمعية العامة قائمة بأسماء المرشحين قبل 15 يوما على الأقل من تاريخ انعقاد الجمعية العامة

ينتخب ممثلو الإدارات الانتخابية أعضاء الجمعية العامة الذين لهم حق التصويت الحاضرين او من ينوب عنهم اربعة اشخاص من المرشحين لعضوية اللجنة التوجيهية (رجلين وامرأتين) على ألا يتم اختيار أكثر من مرشح من نفس الإدارة الانتخابية. يجري الانتخاب من خلال الاقتراع السري.

يفوز بعضوية اللجنة التوجيهية من تحصلت من النساء المترشحات على أكثرية الأصوات ومن تحصل من الرجال المرشحين على أكثرية الأصوات.

في حال تساوي مرشحين أو مترشحتين في عدد الأصوات المتحصل عليهما وكان ذلك العدد مؤهلاً للفوز بعضوية اللجنة التوجيهية فإنه يتم اجراء القرعة بينهما، ما لم يتم التوافق على تخلي مترشحة أو مترشح لفائدة الآخر. في حال حصول أكثر من شخص من ذات الإدارة الانتخابية (الرجل والمرأة) على العدد الأعلى من الأصوات، يتم اجراء القرعة بينهما لاختيار أحدهما وإبعاد الثاني ما لم يتم التوافق على تخلي أحدهما لفائدة الآخر. ولاستكمال عضوية اللجنة التوجيهية يتم إثر ذلك التصريح بفوز من تحصل أو من تحصلت على عدد الأصوات الأدنى مباشرة مع مراعاة التناصف بين النساء والرجال في تركيبة اللجنة التوجيهية

في حال شغل منصب أحد أعضاء اللجنة الممثلين للإدارات الانتخابية، يتم اشغال المنصب من قبل الشخص الذي يليه في الاصوات وإذا تعذر ذلك يتولى المكتب التنفيذي تعيين البديل من الإدارات الانتخابية غير الممثلة في اللجنة التوجيهية والراغبة أن تكون في عضويتها، على أن تتم المصادقة على التعيين من قبل الجمعية العامة في أول اجتماع لها.

### ج. انتخاب ممثلي المنظمات الاقليمية:

يجوز لكل منظمة اقليمية عضو في الشبكة الترشح عبر ممثلها القانوني لعضوية اللجنة التوجيهية وذلك قبل شهر من موعد الجمعية العامة المقررة لانتخاب أعضاء اللجنة التوجيهية.

ويشترط للترشح أن تتعهد المنظمة الاقليمية بتعيين من يخصص الوقت الكافي للشبكة وذلك من خلال حضور الاجتماعات الدورية والتفاعل من خلال طرق التواصل المختلفة.

يقدم الترشيح من قبل ممثل المنظمة المعنية وفق النموذج الملحق بهذا الإطار الناظم.

يزود المكتب التنفيذي للمنظمة أعضاء الجمعية العامة قائمة بأسماء المرشحين قبل 15 يوماً على الأقل من تاريخ انعقاد الجمعية العامة

ينتخب أعضاء الجمعية العامة للمنظمة الذين لهم حق التصويت الحاضرين او من ينوب عنهم ثلاث منظمات اقليمية لعضوية اللجنة التوجيهية.

يجري الانتخاب من خلال الاقتراع السري.

يفوز بعضوية اللجنة التوجيهية من المترشحين من تحصلوا على أكثرية الأصوات. في حال تساوي مرشحين في عدد الأصوات المتحصل عليها وكان ذلك العدد مؤهلاً للفوز بعضوية اللجنة التوجيهية فإنه يتم إجراء القرعة بينهما، ما لم يتم التوافق على تخلي مترشح لفائدة الآخر.

ولاستكمال عضوية اللجنة التوجيهية في صورة عدم توفر العدد الكافي من الترشيحات يتم اشغال المقاعد الشاغرة من قبل ممثلي المنظمة أو المنظمات الاقليمية التي تنسبها اللجنة التوجيهية المتخلفة، على أن تتم المصادقة على ذلك بالتنسيق من قبل الجمعية العامة خلال الجلسة المخصصة لانتخاب أعضاء اللجنة التوجيهية. في حال شغل منصب أحد أعضاء اللجنة من ممثلي المنظمات الاقليمية، يتم اشغال المنصب من قبل المنظمة المترشحة التي تحصلت على الناتج الذي يليه في عدد الاصوات وإذا تعذر ذلك يتولى أعضاء اللجنة التوجيهية المباشرون تعيين البديل من بين المنظمات التي لها صفة الأعضاء المنتسبين بالشبكة على ان تتم المصادقة من قبل الجمعية العامة في أول اجتماع لها.

#### ثانياً: منسق الشبكة والأمانة العامة:

يقوم منسق(ة) الشبكة بتنسيق أعمالها والإعداد لها ومتابعة تنفيذها.

ويخضع منسق(ة) الشبكة لإشراف وتوجيهات رئيس اللجنة التوجيهية ويوضع إدارياً تحت السلطة الرئاسية للأمين العام للمنظمة وينتدب وفقاً للوائح الإدارية للمنظمة.

لا يملك منسق الشبكة عند حضوره اجتماعات الشبكة واجتماعات اللجنة التوجيهية حق التصويت.

## طرق عمل الشبكة

### توزيع المهام

#### أ. مهام اللجنة التوجيهية:

تتولى اللجنة التوجيهية في إطار السياسة العامة للشبكة والمقررة من الجمعية العامة تنفيذ المهام التالية:

- وضع الاستراتيجيات والخطط والبرامج والاجراءات العامة لعمل وأنشطة الشبكة.
- مناقشة الموازنة المعدة من قبل منسق الشبكة تحت رئاسة الأمانة العامة للمنظمة ورفعها للمكتب التنفيذي لإدراجها ضمن الموازنة العامة للمنظمة واعتمادها من الجمعية العامة كبنء مستقل.
- بلورة مذكرات التفاهم مع الشركاء على المستوى الاقليمي والخاصة بتعزيز المشاركة السياسية للمرأة ورفعها للجمعية العامة للمصادقة.
- التواصل مع الهيئات الإقليمية والدولية المناظرة، في الأنشطة ذات العلاقة بعمل الشبكة.
- الموافقة على طلبات العضوية
- مناقشة التقارير الفنية والإدارية والمالية وتقارير سير العمل واتخاذ القرارات اللازمة
- الاشراف والمتابعة على تنفيذ الخطط والأنشطة الخاصة بعمل الشبكة بالتنسيق مع الأمانة العامة للمنظمة.
- رفع التقارير الفنية والإدارية الخاصة بأنشطة الشبكة إلى الجمعية العامة للمنظمة.

#### ب. المهام التنفيذية

تتولى الامانة العامة للمنظمة العربية بمساعدة منسق(ة) الشبكة مسؤولية تنفيذ الخطط والبرامج المعتمدة من اللجنة التوجيهية.

وفي إطار ذلك تقوم الأمانة العامة بالمهام التالية:

- تنفيذ الخطط والأنشطة والمشاريع التي تضعها اللجنة التوجيهية.
  - الاشراف والمتابعة وتوفير الدعم الإداري والفني واللوجستي اللازم لتنفيذ الأنشطة الخاصة بالشبكة
  - تيسير عملية اعداد وتجميع البيانات المصنفة حسب الجنس وتيسير إجراء البحوث بشأن الجهود التي تبذلها مختلف هيئات الإدارة الانتخابية لتعزيز المساواة بين الجنسين
  - التنسيق مع الأعضاء والشركاء لاستقطاب المشاريع الخاصة بدعم النساء على المستوى الاقليمي وتنفيذها من خلال الشبكة.
  - تنفيذ الأنشطة الخاصة بأهداف ومهام الشبكة على المستوى الإقليمي.
  - التحضير للاجتماعات الدورية لأعضاء اللجنة التوجيهية وللقاءاتهم مع أعضاء المكتب التنفيذي للمنظمة.
  - التواصل والتنسيق مع الشركاء لتنفيذ الأنشطة الخاصة بخطط الشبكة.
  - اعداد مقترح الموازنة الخاصة بعمل الشبكة ورفعها للجنة التوجيهية.
  - الترويج لأهداف وانشطة الشبكة على المستوى الاقليمي والمحلي.
  - التنسيق والتواصل مع جميع الشركاء والأطراف المعنيين لتوفير الدعم المالي والفني الخاص بعمل الشبكة.
  - اعداد التقارير الفنية والمالية والإدارية الخاصة بعمل وانجازات الشبكة ورفعها للجنة التوجيهية.
- يتولى منسق الشبكة مهام سكرتاريا اللجنة التوجيهية والدعوة إلى الاجتماعات والقيام بجميع الأعمال الإدارية والتحضيرية المتعلقة بالشبكة.



## آليات العمل:

### أ. الاجتماعات:

تجتمع اللجنة التوجيهية بصورة دورية وتقرر عدد الاجتماعات التي تحتاجها ومكان انعقادها ويمكن أن تكون اجتماعاتها عن بعد. تنعقد اللجنة بحضور أغلبية أعضائها، ويتم اتخاذ القرارات بالتوافق فان لم يتم ذلك يكون بأغلبية أعضائها الذين لهم حق التصويت.

يمكن للجنة أن تدعو مختلف أعضاء الشبكة ومن تراه من شركائها من المنظمات والمؤسسات الاقليمية والدولية للاجتماع للتشاور حول موضوع معين يندرج في إطار مهامها ويتخذ القرار في هذه الحالة بأغلبية الحاضرين.

كما يمكن إقرار اجتماعات بين أعضاء اللجنة التوجيهية والمكتب التنفيذي للمنظمة كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

### ب. عرض التقارير والوثائق

ترفع اللجنة التوجيهية التقارير الفنية والإدارية الخاصة بأنشطة الشبكة وجميع الوثائق والقرارات التي تقتضي المصادقة إلى الجمعية العامة للمنظمة ويحضر من يمثلها أعمال الجلسة المخصصة للمصادقة على الموازنة العامة للمنظمة.

### ج. الدراسات والأنشطة والمشاريع

تقر اللجنة التوجيهية إصدار الدراسات وتنفيذ الأنشطة والمشاريع المختلفة الداخلة ضمن مهامها والمصادق على إنجازها وتقوم بالترويج لها ونشرها عبر الوسائل الممكنة وخاصة منها عبر الوسائل الالكترونية.

- نموذج طلب انضمام بصفة عضو أو شريك
- استمارة ترشح بصفة ممثل عن إدارة انتخابية
- استمارة ترشح بصفة ممثل عن منظمة اقليمية

الشبكة العربية للمرأة في الانتخابات  
طلب انضمام



معلومات عامة			
بيانات الاتصال		الاسم	
دولة المقر الرسمي	<input type="checkbox"/>	إدارة انتخابية	الصفة
رقم الهاتف	<input type="checkbox"/>	منظمة إقليمية	
رقم الفاكس	<input type="checkbox"/>	الأفراد	
البريد الإلكتروني	<input type="checkbox"/>	مؤسسة مجتمع مدني	
العنوان والرمز البريدي		تاريخ الإنشاء <sup>1</sup>	
الموقع الإلكتروني		العنوان الدائم	
فئة طلب الانضمام <sup>2</sup>			
<input type="checkbox"/> عضو منتسب		<input type="checkbox"/> عضو فخري	
إدارة انتخابية مهمتها الانتخابات <input type="checkbox"/> الرئاسية <input type="checkbox"/> التشريعية <input type="checkbox"/> المحلية			طبيعة العمل
منظمة اقليمية/ مؤسسة مجتمع مدني/ الأفراد			
.....			
.....			
.....			
.....			
رقم الهاتف		الاسم الرباعي للشخص المخول	
تاريخ تقديم الطلب		البريد الإلكتروني	
			التوقيع والخاتم الرسمي

<sup>1</sup> لا ينطبق على الأفراد

<sup>2</sup> يرجى الاطلاع على ملحق رقم 1 الخاص بفئات طلبات الانضمام ومعاييرها.

## إقرار وتعهد

أقر بأن المعلومات المعبأة أعلاه، صحيحة، وأتعهد خطياً بأنني اطلعت على الإطار الناظم لعمل الشبكة العربية للمرأة في الانتخابات وبالالتزام بمقتضياته، والسعي لتحقيق الأهداف والغايات التي نشأت من أجلها الشبكة العربية للمرأة في الانتخابات، ومع الأهداف العامة الواردة في ميثاق المنظمة العربية للإدارات الانتخابية، وأن أقوم ببذل الجهود لتطوير وتحسين أعمالها بما يضمن استدامتها.

	الاسم (الفرد/الإدارة / المنظمة / مؤسسة المجتمع المدني)
	الاسم الرباعي للشخص المخول <sup>3</sup>
	التوقيع و/ أو الخاتم الرسمي

## المرفقات المطلوبة مع الطلب:

- 1- نسخة من الوثيقة القانونية لإنشاء (الإدارة / المنظمة/ المؤسسة).
- 2- نسخة من النظام الداخلي الخاص بـ (الإدارة / المنظمة/ المؤسسة).
- 3- تفويض رسمي لممثل (الإدارة / المنظمة/ المؤسسة) في عضوية الشبكة.

فئات طلبات الانضمام:

أولاً) الأعضاء : وتحتوي الفئات التالية:

1. الأعضاء المؤسسين:

الإدارات الانتخابية الأعضاء في المنظمة العربية للإدارات الانتخابية.

2. الأعضاء المنتسبين:

أ. الإدارات الانتخابية العربية غير الأعضاء في المنظمة والراغبين في الانضمام للشبكة فقط.

ب. المنظمات الإقليمية الذين تنطبق عليهم المعايير الآتية:

✓ تعمل على المستوى الإقليمي.

✓ تتوافق أهدافها ونظامها الداخلي مع الأهداف العامة الواردة في ميثاق المنظمة العربية للإدارات

الانتخابية.

✓ عاملة في مجال دعم وتمكين المرأة من المشاركة السياسية.

✓ لديها برامج وأنشطة فاعلة وممارسات جيدة في تعزيز المشاركة السياسية للمرأة.

✓ لديها علاقات تعاون مع منظمات دولية وإقليمية مماثلة.

✓ عدم وجود دور سياسي لها.

3. أعضاء فخريين: الأفراد الذين تنطبق عليهم المعايير الآتية:

✓ مؤثرين في مجال مشاركة المرأة السياسية والانتخابية.

✓ لديهم خبرات سابقة في مجال مشاركة المرأة في العمليات السياسية والانتخابية.

✓ وجودهم يعطي قيمة مضافة للشبكة.

ثانياً ) الشركاء: المؤسسات والمنظمات المحلية والإقليمية والدولية التي تدعم وتروج عمل الشبكة.

استمارة ترشح  
للمجلس التوجيهي  
الشبكة العربية للمرأة في الانتخابات



الجزء الأول : ترشيح الإدارة الانتخابية لشخص لعضوية المجلس التوجيهي للشبكة العربية للمرأة في الانتخابات

1. بيانات الإدارة الانتخابية			
	الدولة:		الإدارة الانتخابية:
	البريد الإلكتروني:		الهاتف:
	الفاكس:		الهاتف:
2. بيانات المرشح الأول			
	الهاتف:		اسم المرشح لعضوية المجلس التوجيهي (كما سيظهر على بطاقة الانتخاب)
	المسمى الوظيفي للمرشح (الوظيفية التي يشغلها)		المستوى أو الوحدة التي يعمل بها المرشح
	التوقيع		البريد الإلكتروني:
3. بيانات المرشح الثاني			
	الهاتف:		اسم المرشح لعضوية المجلس التوجيهي (كما سيظهر على بطاقة الانتخاب)
	المسمى الوظيفي للمرشح (الوظيفية التي يشغلها)		المستوى أو الوحدة التي يعمل بها المرشح
	التوقيع		البريد الإلكتروني:
التوقيع			
الختم الرسمي للإدارة الانتخابية		الاسم	رئيس الإدارة الانتخابية
		التوقيع	
		الاسم	الممثل الرسمي للإدارة لانتخابية في الجمعية العامة (حسب طلب العضوية)
		التوقيع	

الجزء الثاني: التعريف بالخبرات السابقة والخطط والآليات المتبعة من المرشحين لتحقيق أهداف الشبكة.

(يعبأ من قبل المرشح)

سيتم تزويد الإدارات الانتخابية الأعضاء بهذا الجزء لإعطائهم المعلومات المسبقة عن كافة المرشحين.

اسم المرشح الرباعي:	
عضوية مجموعة العمل: (هل كنت أحد أعضاء مجموعة العمل الخاصة بتولي قيادة تأسيس وإطلاق الشبكة من الناحية القانونية والتنظيمية والإجرائية).	
الخبرات المهنية: يرجى تحديد أبرز ملامح خبرتك في تعزيز مشاركة المرأة في العملية الانتخابية بما فيها التجارب أو الخبرات الإقليمية في مجال الانتخابات.	
الآليات المقترحة لتحقيق أهداف الشبكة: (من وجهة نظرك، ما هي الآليات الممكن استخدامها لتحقيق أهداف الشبكة؟)	
	التوقيع: